

Referat AMU 16.04.24

Til stede:

Stig Arne Holtedahl, Line Andersen, Øystein Ramdal (vara for virksomhetsleder Omsorg), André Grandahl, Lena Persson, Yvonne Falkenberg Krog, Mari Aanonsen og Marianne Hermanseter (sekretær).

Fravær: Marie-Louise Lund (vikar: Mari Aanonsen)

Følgende varamedlemmer til AMU fra arbeidstakersiden er meldt inn:

Fagforbundet: Camilla Moseby

Delta: Hanne Kristensen

HVO: Hanne Gabrielsen

Sak 05/24 Sykefraværstatistikk

Totalt sett ser vi at sykefraværet 1. kvartal er en god del høyere enn 1. kvartal 2023. Det totale fraværet var på 13 prosent ved utgangen av mars i år, mens det på samme tidspunkt i fjor lå på 11,6 prosent.

Kommunedirektøren opplyser at sykefravær vil bli løftet på overordnet nivå framover. BHT forklarer at de kan være med i f.eks. dialogmøter. AMU ønsker én kontaktperson i NAV, som følger opp alle ansatte i Marker kommune.

AMU fattet følgende vedtak:

Det blir en oppstartsamling for mer intensiv jobbing med sykefravær etter sommeren. I denne samlingen møter ledere med personalansvar, tillitsvalgte og verneombud. BHT kan bidra med faglig påfyll i denne samlingen. Ev. også få med noen fra NAV arbeidslivssenter som kan dele erfaringer fra andre kommuner som har lyktes.

Sak 06/24 Revidering av Vernerundeskjema for Marker kommune

AMU fattet følgende vedtak:

«Covid 19/korona» fjernes fra vernerundeskjema da dette ikke føles like relevant lenger og er fortsatt ivaretatt igjennom «Biologiske faktorer».

Sak 07/24 Evaluering av 10-faktor, ev. vurdere ny medarbeiderundersøkelse

Det er blitt kjent at KF har kommet med en tilleggsundersøkelse til 10-faktor som går på arbeidsmiljøspørsmål. Årsaken til at AMU ønsker å evaluere 10-faktor er at man savner kartlegging av ev. arbeidsmiljøproblemer.

AMU fattet følgende vedtak:

HR-sjefen får i oppdrag å kontakte KF og sjekke ut om vi har tilgang til arbeidsmiljøundersøkelsen i den lisensen Marker kommune har for 10-faktor.

Informasjonen legges fram i neste AMU-møte i mai.

Sak 08/24 Årsrapport AMU

AMU fattet følgende vedtak:

Arbeidsmiljøutvalgets vedtar årsrapporten for 2023. Det må lages ny felles mal for virksomhetenes årsrapport som skal tas i bruk fra 2025. De tillitsvalgte v/Delta starter på denne jobben.

Sak 09/24 Bruk av snus i offentlig rom, møter, etc.

AMU fattet følgende vedtak:

Det er ikke behov for et forbud mot snus, men AMU forventer at lederne tar opp ev. upassende snusbruk med den det gjelder.

10/24 Status – avvik

AMU fattet følgende vedtak:

Det er viktig at ansatte kan melde avvik som går på vold og trusler. Slike hendelser påvirker arbeidsmiljøet negativt, og kan også være medvirkende faktor til at ansatte blir sykmeldt.

11/24 Eventuelt

Fagforbundet tok opp frist for å melde sak til AMU.

AMU var enige om at dersom saken er ferdig skrevet fra den som fremmer den, så holder det å sende den inn til AMUs sekretær på mandag i uken før AMU-møtet.

BHT minnet om at kommunens byggesaker skal tas opp i AMU.

Kommunedirektøren redegjorde for de tre store prosjektene som kommunen nå jobber med: Bommen ressursanlegg, ev. ny skole og ev. nytt legekantor. BHT minnet om at de skal være med nå kravspesifikasjon skal utarbeides.

Kommunedirektøren orienterte om at han planlegger et informasjonsmøte for ledere, tillitsvalgte og andre ansatte for å informere om planene for ny skole og nytt legekantor.

«Forskrift for AMU» skulle ha vært gått gjennom i møtet. Det var enighet om at forskriften legges ved referatet, slik at hver enkelt kan lese forskriften.

<https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/forskrift-om-organisering-ledelse-og-medvirkning/2/>

