

Referat AMU 05.03.24

Til stede:

Stig Arne Holtedahl, Line Andersen, Øystein Ramdal (vara for virksomhetsleder Omsorg), André Grandahl, Lena Persson, Yvonne Falkenberg Krog, Marie-Louise Lund og Marianne Hermanseter (sekretær).

Fravær: Ingen

Varaer må oppnevnes:

Fagforbundet: Camilla Moseby

Delta: ?

Hovedverneombud: ?

Sak 1/24 Valg av leder

Arbeidstaker-siden skal ha ledervervet i 1 år framover. André Grandahl ble enstemmig valgt som leder. Stig Arne Holtedahl ble enstemmig valgt som ny nestleder.

Sak 2/24 Avklare praktiske spørsmål

Skal det være et arbeidsutvalg som skal forberede saker til AMU?

Det var enighet om at det ikke er nødvendig å ha arbeidsutvalg i Marker, som er en liten, oversiktlig kommune.

Forslag til saker?

Alle medlemmene i AMU kan be om at saker tas opp i AMU, enten på vegne av seg selv, som medlem i AMU, eller på vegne av ansatte som har tatt kontakt. Det bør være en dialog mellom leder og sekretær om saksliste og saksframlegg. Sekretæren lager saksliste og referater.

Hvordan skal møtene gjøres kjent for organisasjonen?

Det som angår AMU bør legges under «Administrasjon» på hjemmesiden. Det sendes ut en mail til alle ansatte i forkant av møtet, slik at alle gjøres oppmerksom på at det er lagt ut en saksliste. På samme sted finner man referater.

Hvilke saker skal opp i AMU?

Bør gå gjennom «Forskrift for AMU» på neste møte slik at vi jobber med de riktige sakene.

Sak 3/24 Samarbeidsplan BHT

BHT kjente ikke til organisasjonsendringen som ble iverksatt 01.03.24. Kommunedirektør orienterte derfor om nytt organisasjonskart og flytteprosess i rådhuset.

BHT presenterte forslag til samarbeidsplan for 2024. Det var ikke god nok tid til å gå gjennom planen på dette møtet. HR-sjef innkaller til møte med BHT, hovedverneombudet og kommunedirektør for å bli enige om årets samarbeidsplan.

Sak 4/24 Eventuelt

Delta foreslo å øke tiden pr. AMU-møte fra 1,5 time til 2 timer. Dette forslaget ble vedtatt.

Delta stilte spørsmål om hyppigheten av AMU-møter? Administrasjonen har satt opp 4 møter dette året. Delta foreslo å kalle inn til et nytt AMU-møte relativt snart, da dagens møte ble for kort. Det var enighet om at det er behov for et ekstra møte før møtet i slutten av mai.

Delta foreslo at avvik tas opp på hvert AMU-møte, på samme måte som sykefraværstatistikk er fast punkt på saklisten. Det var ikke noen motforestillinger mot å sette avvik som fast punkt på saklisten, men vi må finne en måte som er hensiktsmessig.

Fagforbundet minnet om at medarbeiderundersøkelsen (10-faktor) skal evalueres. Det var enighet om at saken tas opp på neste AMU-møte.