

## REGLEMENT FOR GODTGJØRELSE TIL KOMMUNALE FOLKEVALGTE I MARKER

(Gjeldende fra konstituering av nytt kommunestyre høsten 2019)

### 1. ORDFØRER

Ordfører får lønn basert på arbeidsinnsats tilsvarende 100% stilling. Godtgjørelsen skal tilsvare **85 %** av lønn til stortingsrepresentanter, med etterfølgende regulering pr. 1. januar i forhold til eventuelle endringer for stortingsrepresentantene. Ordfører får ingen kompensasjon for eventuell arbeidsinnsats utover dette.

Ordfører meldes inn i kommunens pensjonsordning (for tiden KLP) .

Kommunestyret kan innvilge etterlønn til ordfører i inntil 3 måneder, dersom vedkommende ikke har mulighet for å inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp, og inntil 1½ måned, dersom vedkommende tiltrer ny stilling, jfr. Kommuneloven, kap. 7.

### 2. VARAORDFØRER

Varaordfører får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 20 % av ordførers lønn. Denne godtgjørelsen inkluderer godtgjørelse som medlem av formannskapet, og andre utvalg, slik at annen kompensasjon for varaordfører utgår.

### 3. KOMMUNESTYRET

Medlemmer av kommunestyret får møtegodtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførers lønn for hvert fremmøte.

### 4. GRUPPERING AV NEMNDER, RÅD OG UTVALG

Utvalg som omfattes av dette reglement grupperes på følgende måte:

GRUPPE I	GRUPPE II	GRUPPE III
Formannskap	Arbeidsmiljøutvalg (AMU)	Ungdomsrådet
Partssammensatt utvalg	Viltnemnda	Eldrerådet
Plan og miljøutvalg	Kirkelig fellesråd (kommunens representant)	Valgkomitéen
Oppvekst og omsorgsutvalg	Klagenemnda	Valgstyret
Kontrollutvalg		Regionrådsmedl.
		IKS representantskapsmedl
		Utvalg, oppnevnt av formannskap / kommunestyre
		Grensekomiteen

### 5. FORMANNSKAPET

Medlemmer av formannskapet får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 3 % av ordførers lønn.

## **6. ADMINISTRASJONSUTVALGET**

Medlemmer av administrasjonsutvalget får møtegodtgjørelse tilsvarende 1 ‰ av ordførers lønn for hvert fremmøte.

## **7. HOVEDUTVALG OG KONTROLLUTVALG (GRUPPE I)**

Leder av hovedutvalg og kontrollutvalg får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 3 % av ordførers lønn.

Øvrige medlemmer av hovedutvalg og kontrollutvalg får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 2 % av ordførers lønn.

## **8. UTVALG, GRUPPE II**

Leder av kommunale utvalg, gruppe II, får en fast årlig godtgjørelse, tilsvarende 2 % av ordførers lønn, men ingen møtegodtgjørelse.

Øvrige medlemmer av kommunale utvalg, gruppe II, får møtegodtgjørelse tilsvarende 0,5 ‰ av ordførers lønn, men ingen fast godtgjørelse.

## **9. UTVALG, GRUPPE III**

Leder av kommunale utvalg, gruppe III, får en fast årlig godtgjørelse, tilsvarende 0,5 % av ordførers lønn, men ingen møtegodtgjørelse.

Øvrige medlemmer av kommunale utvalg, gruppe III, får møtegodtgjørelse tilsvarende 0,5 ‰ av ordførers lønn, men ingen fast godtgjørelse.

## **10. VARAMEDLEMMER**

Varamedlemmer som møter i formannskapet eller kommunale utvalg, gruppe I, gis møtegodtgjørelse tilsvarende 1 ‰ av ordførers lønn for hvert fremmøte.

Varamedlemmer som møter i øvrige kommunale utvalg, gruppe II eller III, gis møtegodtgjørelse tilsvarende 0,5 ‰ av ordførers lønn for hvert fremmøte.

## **11. TILLITSVALGTE**

Tillitsvalgte som møter i partsammensatte utvalg utenom arbeidstid får møtegodtgjørelse avhengig av type møter etter gruppeinndeling I, II og III.

## **12. GENERELLE BESTEMMELSER**

Folkevalgte som får utbetalt fast årlig godtgjørelse, får ikke møtegodtgjørelse i vedkommende utvalg.

Folkevalgt som får utbetalt fast årlig godtgjørelse blir trukket 25 % av godtgjørelsen ved fravær fra mer enn 1/3 av møtene i vedkommende utvalg. Dette gjelder også varaordfører, men ikke ordfører.

Ved beregning av godtgjørelser tas utgangspunkt i ordførers lønn pr. 01. januar i det år utbetalingen finner sted. Denne beregning skal gjelde for hele regningsåret (15. nov – 15. nov.)

Alle utbetalinger i henhold til dette reglement skjer én gang pr. år i desember.

Krav om godtgjørelse leveres av den enkelte folkevalgte på fastsatt skjema innen 15. november hvert år.

### **13. ERSTATNING FOR TAPT ARBEIDSFORTJENESTE**

Innehavere av kommunale tillitsverv (bortsett fra ordfører og varaordfører) gis erstatning for tap i ordinær inntekt, når dette er en nødvendig og direkte følge av vervet.

Legitimert tap av inntekt erstattes med inntil kr 2.250,- pr. møtedag (over 4 timer), eller kr 300,- pr. time (inntil 4 timer). Den folkevalgte plikter selv å påse at krav om erstatning av tapt inntekt er tilfredsstillende dokumentert/legitimert. For arbeidstakere skal legitimasjon foreligge i form av en erklæring fra medlemmets arbeidsgiver om at fraværet vil medføre lønnstap, og i tilfelle lønnstapets størrelse inklusive feriepenge. For selvstendig næringsdrivende benyttes sist tilgjengelige likningsattest som legitimasjon sammen med egenerklæring som dokumentasjon. Beregning av tapt inntekt pr. møtedag gjøres med utgangspunkt i 260 dager pr. arbeidsår. I særskilte situasjoner, hvor det samlede nivå på tap av inntekt ikke står i forhold til møtetid i vervet, har formannskapet fullmakt til å inngå individuelle avtaler om kompensasjon på tap av inntekt.

Ulegitimert tap av inntekt erstattes med inntil kr 1.200,- pr. møtedag (over 4 timer), eller kr 160,- pr. time (inntil 4 timer). Godtgjøring for tap av inntekt ytes bare til dem som har et faktisk tap i inntekten.

I særskilte situasjoner, hvor det samlede nivå på tap av inntekt ikke står i forhold til møtetid i vervet, har formannskapet fullmakt til å inngå individuelle avtaler om kompensasjon på tap av inntekt.

### **14. SKYSSGODTGJØRELSE**

Skyssgodtgjørelse til politikere gis i samsvar med de til enhver tid gjeldende regler og satser i Statens reiseregulativ. Diettpenge tilstås ikke, idet kommunen forutsettes å sørge for rimelig forpleining etter behov ved langvarige møter.

### **15. REVIDERING**

Reglementet for godtgjørelse til folkevalgte revideres igjen innen utgangen av valgperioden.

*Vedtatt i kommunestyre 18.06.2019.*