



## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** OPPVEKST OG OMSORGSUTVALGET  
**Møtested:** Marker Rådhus, Møterom 1  
**Møtedato:** 01.12.2015  
**Tidspunkt:** 18:30

---

Forfall meldes på tlf 69810500 eller epost til [post@marker.kommune.no](mailto:post@marker.kommune.no) , som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Innhold</b>
----------------	---------------------	----------------

---

PS 35/15	15/642	<b>Godkjenning av protokoll</b>
----------	--------	---------------------------------

PS 36/15	15/642	<b>Referater</b>
----------	--------	------------------

PS 37/15	14/530	<b>Bosetting av flyktninger 2016</b>
----------	--------	--------------------------------------

PS 38/15	15/635	<b>Høring av krav om politiattest for personell i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.</b>
----------	--------	---

PS 39/15	15/637	<b>Sammenslåing av "Virksomhet omsorg" og "Virksomhet psykiske utviklingshemmede"</b>
----------	--------	---

**Virksomhetsleder Mona Søbyskogen, Marker skole, orienterer om virksomheten og arbeidet med ny utviklingsplan for skolen, som vil komme til politisk behandling våren 2016. Det vil også bli orientert om arbeidet med nye skoletider for neste skoleår.**

**Virksomhetsleder Tove Skubberud Wang, Grimsby barnehage, orienterer om jobben som har blitt gjort i arbeidsgruppe for den kommunale barnehagen.**

Benedikte E. L. Skaug  
leder

Bjørg Olsson  
virksomhetsleder



## Godkjenning av protokoll

---

<b>Saksnr.:</b> 35/15	<b>Utvalg</b> Oppvekst og omsorgsutvalget	<b>Møtedato</b> 01.12.2015
--------------------------	--	-------------------------------

---

### Rådmannens forslag til vedtak:

Protokoll fra møtet i Oppvekst- og omsorgsutvalget 17.11.15 godkjennes.



## Referater

---

<b>Saksnr.:</b> 36/15	<b>Utvalg</b> Oppvekst og omsorgsutvalget	<b>Møtedato</b> 01.12.2015
--------------------------	--	-------------------------------

---

**Rådmannens forslag til vedtak:**  
Referater på vedlagte liste tas til etterretning.

# REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: OO Oppvekst og omsorgsutvalget

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
15/644-1 5115/15	24.11.2015	RÅD/SK/MONSØB	033 A20
	Referat fra møte i SU, Marker skole 16.11.15		



## Bosetting av flyktninger 2016

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
37/15	Oppvekst og omsorgsutvalget	01.12.2015
/	Kommunestyret	

---

**Rådmannens forslag til innstilling til Kommunestyret:**

Marker kommune bosetter ytterligere 5 flyktninger i 2016, totalt 15.

**Bakgrunn:**

Marker kommune har blitt anmodet om bosetting av ytterligere 5 flyktninger, totalt 15 for 2016 av Fylkesmannen i Østfold og IMDI. Det blir anmodet om bosetting av 5 enslige mindreårige flyktninger.

**Vurdering:**

Marker kommune har vedtatt bosetting av 10 flyktninger for 2016, og har bosatt 6 i 2015. Det er i hovedsak enslige menn som venter på bosetting i kommunene, og ikke så mange familier. Kommunen blir anmodet om å ta i mot enslige mindreårige flyktninger. Til gruppen under 18 år trengs et helt annet mottaksapparat enn for voksne, enten fosterhjem eller institusjon. Det vil si at kommunen må bygge opp et tjenesteapparat rundt hver enkelt flyktning. Det er ennå uavklart om utgiftsdekning for hver enkelt av disse. Det har i de senere år blitt en høyere kommunal egenandel, slik at kommuner som har bosatt enslige mindreårige ikke har fått dekket reelle utgifter for bosetting av enslige mindreårige.

Med Marker kommunes anstrengte økonomi, er det vanskelig å tå på seg et ansvar for bosetting som ganske sikkert vil påføre kommunen ekstra utgifter. Derfor bør Marker kommune ta i mot og bosette flyktninger, som i hovedsak er enslige, men over 18 år.

Det anses som utfordring nok å finne boliger sentrumsnært, pga offentlig kommunikasjon til opplæring og introduksjonsprogram i Askim, og videre arbeidsplasser i et vanskelig arbeidsmarked i Indre Østfold. Å være reell arbeidssøker i Marker kommune og kun benytte offentlig transport, er en utfordring.

**Konklusjon:**

Marker kommune bosetter ytterligere 5 flyktninger i 2016, og rådmannen anbefaler at dette så langt som mulig er enslige over 18 år.

**Vedlegg:**

Anmodningsbrev fra Fylkesmannen i Østfold og IMDI.



## Høring av krav om politiattest for personell i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

---

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
38/15	Oppvekst og omsorgsutvalget	01.12.2015

---

### Rådmannens forslag til vedtak:

Høringssvar fra Marker kommune vedtas.

### Sammendrag:

Helse- og omsorgsdepartementet har sendt på høring et forslag til endring i Helse- og omsorgstjenesteloven og Helsepersonelloven. Forslaget gjelder krav om politiattest for personell i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Høringsfrist er 10.12.2015

### Høringssvar fra Marker kommune:

Helse -og omsorgsdepartementet foreslår i dette høringsnotatet at kommuner skal få adgang til å stille krav om politiattest for alt personell som skal yte tjenester etter helse- og omsorgstjenesteloven. Dette kan skje ved endring i Helse- og omsorgstjenesteloven og Helsepersonelloven. Dette vil styrke rettssikkerheten for brukere av helse- og omsorgstjenester og som kan være ekstra sårbare.

Marker kommune støtter endringsforslaget, men mener at det bør være likt for alle kommuner. Behov for politiattest vil være lik både i liten og stor kommune.

Høringsnotatet drøfter særlig to hensyn.

- Hensyn til at pasienter og brukere av helse- og omsorgstjenester ikke skal utsettes for handlinger som kan skade og at pasienter og brukere skal ha tillit til og kan stole på personell som yter tjenester
- Hensyn til den registrerte, at en politiattest ikke skal registrere flere straffbare forhold enn nødvendig for formålet og at politiattesten ikke skal hindre den straffedømtes mulighet til å resosialisere seg.

I dag er det krav om barneomsorgsattest for personell som skal yte tjenester til barn og politiattest til personell som skal yte tjenester til personer med utviklingshemming og dette skal videreføres uten ending.

I forarbeidet til helse- og omsorgstjenesteloven ble det fokusert på at alvorlig syke, eldre, demente, psykisk syke og andre pasientgrupper også kan ha problemer med å vareta egne interesser og beskytte seg selv mot overgrep, så vel fysiske, psykiske og økonomiske.

Departementet har gjort vurdering opp mot både grunnlov og menneskerettsloven for at den enkelte skal få den beskyttelse som er i lovverket.

Utstedelse av politiattest innebærer behandling av sensitive personopplysninger og ved generelt krav om politiattest for visse stillinger eller arbeidsområder må det vurderes hvilke konsekvenser utstedelse av en politiattest kan ha for den enkelte opp mot samfunnets behov for beskyttelse.

Det skilles mellom forskjellige typer politiattest; ordinær politiattest hvor det kun anmerkes angitte straffereaksjoner etter politiregisterloven § 40 og med tidsavgrensede anmerkninger. I en uttømmende attest skal alle straffer, andre strafferettslige reaksjoner og andre tiltak som er registrert i reaksjonsregisteret som følge av lovbrudd anmerkes. Her gjelder det ikke tidsavgrensning.

En barneomsorgsattest er delvis uttømmende og delvis ordinær, personell som gir tjenester til personer med utviklingshemming skal fremlegge en begrenset, uttømmende og utvidet politiattest.

Med politiattest menes her norsk politiattest, den tar i utgangspunktet i straffbare handlinger fra perioden en person er registrert bosatt i Norge. For en person som i perioder har hatt bosted utenfor Norge kan det være forhold som ikke kommer med i norsk politiattest. Reelle forhold i en utenlandsk politiattest kan være vanskelig å konvertere til norske forhold. En norsk politiattest vil vanligvis kreve 5 års botid i Norge.

Krav om politiattest er hjemlet i flere lover bl.a Barnehageloven, Opplæringsloven, Barnevernloven kan også kreves i henhold til Legemiddeloven, Psykisk helsevernloven, Tannhelsetjenesteloven, Spesialisthelseloven kan det kreves politiattest

Det er også flere forhold hvor politiattest kan kreves uten at dette er hjemlet i lov. Særlig frivillig arbeid blant barn og unge og oppgaver som har en særlig sikkerhetsrisiko.

Politiattesten bestilles elektronisk og må oppbevares på lik linje med andre sensitive opplysninger.

**Konklusjon:**

Høringssvar fra Marker kommune vedtas.



## Sammenslåing av "Virksomhet omsorg" og "Virksomhet psykiske utviklingshemmede"

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
39/15	Oppvekst og omsorgsutvalget	01.12.2015
/	Kommunestyret	15.12.2015
/	Arbeidsmiljøutvalget	03.12.2015
/	Administrasjonsutvalget	03.12.2015

---

### Rådmannens forslag til innstilling til Kommunestyret:

«Virksomhet utviklingshemmede» opphører som egen virksomhet fra 01.01.16 og blir «Avdeling utviklingshemmede» under «Virksomhet omsorg» - fra samme dato.

### Sammendrag:

Virksomhetene «omsorg» og- «utviklingshemmede» har siden mai måned vært slått sammen som en prøveordning. Prøvetiden er planlagt å vare ut 2015. Virksomhet «utviklingshemmede» anbefales å opphøre som egen virksomhet, og fra 01.01.16 blir dette en egen avdeling ved MBSS, og leder sidestilles med de to eksisterende avdelingslederne. Ny tittel for lederen blir «avdelingsleder utviklingshemmede». Hun beholder sin lønn som virksomhetsleder, men blir flyttet fra kapittel 5 til kapittel 4.

### Bakgrunn:

Både virksomhet omsorg og- utviklingshemmede bruker i dag Notus ressursstyring som turnusverktøy. Turnusarbeid kan karakteriseres som «spesialistarbeid» og er helt avgjørende for at virksomhetene skal ha en optimal drift. Dette innebærer bl.a god oversikt over lov og avtaleverk, god kunnskap om avdelingene og ikke minst kjennskap til hver enkelt ansatt. I tillegg må denne personen ha god teknisk innsikt for å drifte selve programvaren Notus ressursstyring.

Virksomhetsleder utviklingshemmede har per i dag denne kunnskapen, og deler disse oppgavene med andre ansatte i omsorg. Disse ansatte er helt avgjørende for at alt fra grunnturnuser, helligdagsturnuser, sommerturnuser, og lov/avtaleverk følges. Ansatte merker fort dersom arbeidsgiver ikke følger godt nok opp deres arbeidstid, noe som fort får uheldige konsekvenser.

Fra et økonomisk perspektiv - er det enkelt å konkludere med at det blir dyrt for en arbeidsgiver når denne ikke har orden på turnuser, tunusprogrammet og lov/avtaleverk.

Ytterligere en ansatt i virksomhet utviklingshemmede, (vernepleier) innehar kompetanse begge virksomheter har behov for og bruker per i dag. Dette gjelder saksbehandling av søknader om tjenester innenfor omsorgslønn, avlastning og støttekontakt. I tillegg leder hun ansvarsgruppemøter og utarbeider individuelle planer.



**Vurdering:**

Med bakgrunn i en plan om å føre de to virksomhetene nærmere hverandre, ønsker rådmannen å få en bedre ressursutnyttelse og flyt av kompetanse mellom virksomhetene.

Avdelingsleders nye stillingsprosent vil være 80 % avdelingsleder og 20 % Notus systemansvarlig. 20 % tilsvarer en dag per uke.

Typiske arbeidsoppgaver som en virksomhetsleder utfører faller da bort. Dette innebærer at tid hun tidligere brukte på økonomirapporter, virksomhetsledermøter, budsjett osv nå frigjøres til arbeid med turnus og Notus ressursstyring.

Vernepleier har satt av en dag per uke for å drive med saksbehandling for omsorg. Arbeidsmengden varierer og det vil i perioder være behov for at det settes av mer tid til dette arbeidet.

De ansattes ved virksomhet utviklingshemmede uttrykker noen bekymringer. Spesielt er de bekymret for at deres leder og faglig ansvarlig blir tildelt, eller pålagt, så mange andre oppgaver at det vi gå utover arbeidsoppgavene de har på Lilleveien og dagsenteret. Denne bekymringen deler rådmannen, han vet at tilstedeværende ledelse blir høyt verdsatt av ansatte.

Samtidig må Marker kommune se på alternativer for å få en enda bedre ressursutnyttelse og flyt av kompetansen på tvers i organisasjonen. Endringen anses også å være i samsvar med den gjennomgang og effektivisering som formannskapet har bedt om.

**Konklusjon:**

«Virksomhet utviklingshemmede» opphører som virksomhet fra 01.01.16 og blir «Avdeling utviklingshemmede» under «Virksomhet omsorg» fra samme dato.

**Vedlegg:**

Uttalelse Verneombudene

Uttalelse Virksomhetsleder utviklingshemmede

Uttalelse Fagforbundet