



Møteinnkalling

Utvalg: OPPVEKST OG OMSORGSUTVALGET
Møtested: Marker Rådhus, Møterom 1
Møtedato: 17.11.2015
Tidspunkt: 18:30

Forfall meldes på tlf 69 81 05 00 eller epost til post@marker.kommune.no , som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr. **Arkivsaksnr.**
Innhold

PS 30/15	15/612 Godkjenning av protokoll
PS 31/15	15/612 Referater
PS 32/15	15/600 Status og orientering om "Virksomhet omsorg"
PS 33/15	15/608 Bemanning Grimsby barnehage
PS 34/15	15/610 Barnevernsnemnd for valgperioden 2015-2019

Benedikte Skaug
leder

Espen Jaavall
rådmann



Godkjenning av protokoll

Saksnr.: 30/15	Utvalg Oppvekst og omsorgsutvalget	Møtedato 17.11.2015
--------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------

Rådmannens forslag til vedtak:

Protokoll fra møtet i Oppvekst- og omsorgsutvalget 06.10.15 godkjennes.



Referater

Saksnr.: 31/15	Utvalg Oppvekst og omsorgsutvalget	Møtedato 17.11.2015
--------------------------	----------------------------------------------	-------------------------------

Rådmannens forslag til vedtak:
Referater på vedlagte liste tas til etterretning.

REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: OO Oppvekst og omsorgsutvalget

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
13/196-25 4517/15	14.10.2015 Marker bo- og servicesenter Liggedøgnstatistikk for september 2015	RÅD/STAB/KJEFOS	H31 &31
13/196-26 4814/15	03.11.2015 Marker bo- og servicesenter Liggedøgnstatistikk for oktober 2015	RÅD/STAB/KJEFOS	H31 &31



Status og orientering om "Virksomhet omsorg"

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
32/15	Oppvekst og omsorgsutvalget	17.11.2015

Rådmannens forslag til vedtak:

Informasjonen tas til orientering av utvalget.

Bakgrunn:

Virksomhetsleder avlegger statusrapport om driftssituasjonen ved Marker Bo- og Servicesenter ifm at nytt utvalg møtes etter kommunevalget 2015.

Virksomhetsleder ønsker også å sette fokus på fremtidige utfordringer for Marker kommune, dette inkluderer også en orientering om Helsehuset IKT.

Vurdering:

Økonomi:

Ifm budsjettprosessen i 2014, (budsjett 2015) gjorde virksomheten store strukturelle grep for å bedre økonomikontrollen.

Tidligere praksis der alle avdelingene førte sine utgifter på samme ansvar opphørte og hver avdeling fikk sitt eget ansvar. (Ansvar = konto)

Samtidig startet det en opprydding med å skille utgifter mellom funksjon 253 (institusjon) og funksjon 254 (hjemmebaserte tjenester).

Dette er et helt nødvendig arbeid som pågår, og som er viktig mht. å ha god økonomi kontroll, og spesielt for å vite hva hver enkelt avdeling faktisk koster.

Sykefraværstatistikken utarbeides bakgrunn av ansvarene.

KOSTRA lager også sine beregninger på det samme grunnlaget.

Dagens økonomiske situasjon er anstrengt.

Virksomheten lå i god rute for å oppnå balanse før sommeren, men et meget høyt overbelegg i mai og juni var trolig hovedårsaken til at vi nå fortsatt sliter med et etterslep.

Etter sommeren ble det vedtatt en innsparing på kr 500.000,- som vi trolig ikke vil klare.

Per i dag styrer vi mot et underskudd på ca. kr 750.000,-

Viser for øvrig til tertial- og månedsrapporter.

Sykefravær

Virksomheten jobber målrettet og systematisk med å redusere fraværet. Samarbeidspartnere er i hovedsak NAV og BHT.

Se vedlegg for statistikk.

Helsehuset IKT

Den 22.10.15 avholdte Helsehuset IKS eiermøtet. Se sakliste og saker som vedlegg. Normalt møter ordfører, en fra opposisjonspolitikere og rådmannen i disse møtene. Marker kommune er p.t ikke representert med fast plass i styret til Helsehuset IKS.

Det er viktig at politikere setter seg godt inn i hva Helsehuset er, hvilke tjenester de tilbyr og hva dette koster.

Helsehuset skal løse mange av kommunens fremtidige utfordringer innenfor helse, pleie og omsorg.

Det store problemet de fleste eierkommunene opplever akkurat nå, er en form for «pukkeleffekt» i regnskapet. Svært få, om noen, har lagt ned tjenester/avdelinger for å bygge opp Helsehusets sengepost, og dermed får eierne en økning i utgiftene som er vanskelig å finne inndekning for.

I 2016 budsjetteres det med følgende utgifter til Helsehuset IKS:

- | | |
|-----------------------------------|------------------|
| 1. Sengeposten og samfunnsmedisin | Ca. 2,7 mkr |
| 2. Legevakt og Krisesenter | Ca. kr 400.000,- |
| 3. USK/KAD | Kr 700.000,- |

USK Utskrivningsklare pasienter (USK) som trenger et tilbud der det finnes lege tilgjengelig hele døgnet, etter sykehusopphold, men før de ankommer hjemkommunen. Kommunen betaler i dag en døgnpris.

KAD Kommunale Akutte Døgnplasser. Dette er sengeplasser fastlegene og legevakten benytter dersom pasienten ikke skal på sykehus. Pasienter kan også legges direkte inn på Helsehuset av sykehuset, eller via KAD sløyfen. KAD sengene er fullfinansiert av Staten via Samhandlingsreformen frem til 31.12.15.

Fra 01.01.16 gjøres det ikke forskjell på USK og KAD pasienter. Døgnprisen blir ca. 3500,- per døgn for begge kategorier, og det skilles ikke på USK og KAD.

Etter en gjennomgang av driften til Helsehuset før sommeren i år, ble det vedtatt en innsparing der bl.a. sengetallet ble redusert til syv KAD- og tre USK senger. I strategiplanen for Helsehuset 2016-2019 (se vedlegg), lanseres det to alternativer for fremtiden.

Ett alternativ er å videreføre dagens drift med ti senger. Det andre alternativet er å opprettholde den opprinnelige planen om 16-20 senger, og et sterk og robust Helsehus.

Finansieringsmodellen blir også forandret fra 01.01.16.

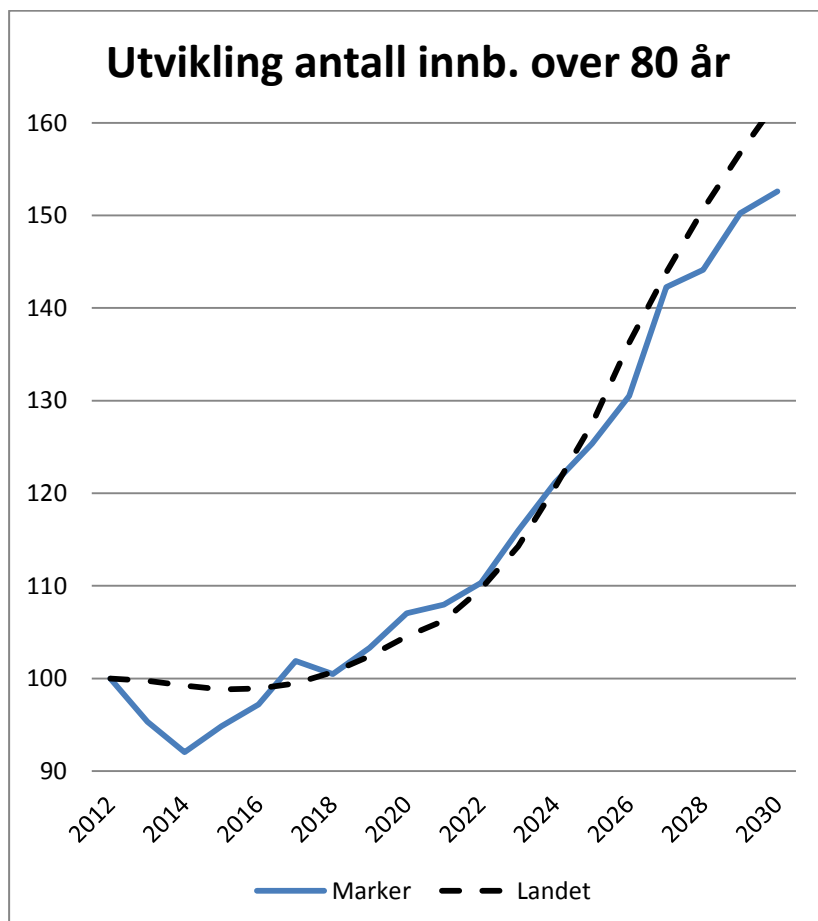
Kostnadene ved de to alternativene er ikke kartlagt. Men det er åpenbart at alternativet med 16-20 senger koster mye.

For en liten kommune som Marker kan spørsmålet politikere etter hvert må ta stilling til bli; hvilke lokale avdelinger/tjenester må legges ned for å finansiere driften av Helsehuset?

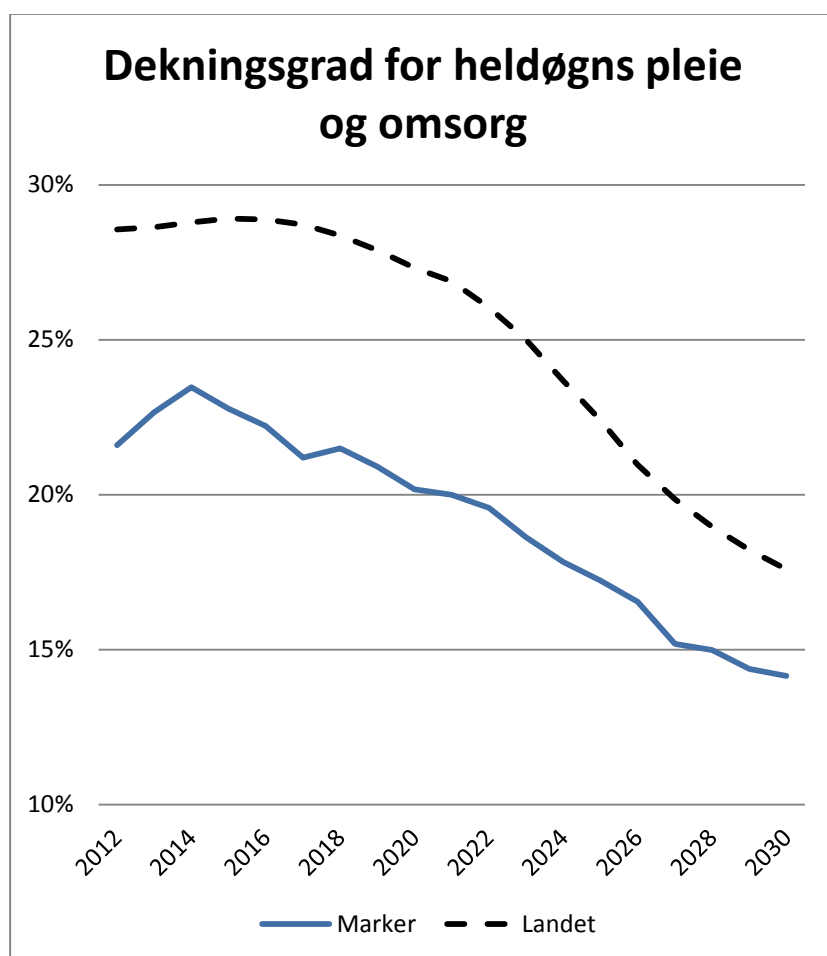
Den videre utviklingen av Helsehuset IKS er så stor og viktig for Marker kommune, både på kort og lang sikt, at det bør vurderes å sette ned en komite som jobber videre med dette spørsmålet.

Demografi

Marker kommune får en sterk økning av innbyggere over 80 år i årene som kommer. Fra 2021-2022 øker antallet betydelig:



Marker kommune må vurdere det totale antallet plasser med heldøgns omsorg, mot antall beboere over 80 år, for å vurdere om antallet plasser med heldøgns omsorg (institusjon + omsorgsbolig med heldøgns omsorg) er tilfredsstillende:



Demensteam

I høst har virksomheten startet "rolig" opp med demensteam.

To ansatte, en sykepleier fra demensavdelingen, (Tove Thveten) og en hjelpepleier fra hjemmesykepleien, (Bente Nordby) har deltatt på kurs og startet i det små.

I tillegg er Anne Fosser ved dagsenteret noe involvert.

Orientering om demensteamet blir satt opp som egen sak senere.

Dagsenter for demente

Marker kommune mottar ca. kr 250.000,- årlig fra staten for å gi demente tilbud ved dagavdelingen. Dette er noe kommunen "alltid" har gjort, men nå må tildelingen utføres mer systematisk/bevisst ettersom vi får statlig støtte til dette – i tillegg foreligger det et dokumentasjonskrav.

Vi har også frivillige som ønsker å bidra ved MBSS til aktiviteter som for eksempel bingo ved dagsenteret. Dette arbeidet må systematiseres og organiseres. Per i dag gjør Anne Fosser denne jobben.

Orientering om dagsenter for demente blir satt opp som egen sak senere.

EL-biler

Treårsavtalen med Leasplan går ut i disse dager. Frem til nå har Virksomhet omsorg leaset fem dieselbiler av typen «Caddy».

Ifm at hele kjøretøyparken skal byttes ut, vurderte virksomheten at EL-bil av typen Volkswagen eUp ville tilfredsstille våre krav. Ny bilpark vil da bestå av fire eUp'er og en Caddy.

I denne forbindelse vil det påløpe engangskostnader for etablering av ladestasjoner som blir belastet i 2015.

Omsorgsteknologi

Virksomhet omsorg arbeider med følgende prosjekter og oppgraderinger i 2015-2016:

1. GPS til hjemmeboende pasienter
2. Mobil omsorg til hjemmesykepleien
3. Digital vakt bok for institusjon
4. Portalen for alle ansatte

Rekruttering og kompetanse

Fra den 2. mars 2015 startet en ny turnus. Den innebar bl.a. fjerning av betalt lunsj og kortere vaktlengder.

Marker kommune har i denne prosessen, som var helt nødvendig, dessverre tatt et skritt i feil retning hva angår ufrivillig deltid. Samtidig har vi innvilget krav om høyere stilling som veier noe opp for kortere vaktlengder. Men så lenge arbeidstaker må møte opp på 1-2 vakter mer per 6 uker, er ikke dette tiltaket godt nok.

Marker kommunen bør på sikt lage en strategi for hvordan ufrivillig deltid skal håndteres og hvordan kommunen skal fremstå som en attraktiv arbeidsgiver.

Ting i (frem)tiden:

1. Kompetanse på kjøkkenet og ansettelse av kokk
2. Kompetansekartlegging og kompetanseplan
3. Hverdagsrehabilitering
4. Organiseringen av lederne
5. Brukerundersøkelse og ansattundersøkelse
6. Saksbehandlingskompetanse (Saksbehandling av søknader om tjenester og kartlegging)

Konklusjon:

Informasjonen tas til orientering av utvalget.

Vedlegg:

Se vedlagte vedlegg.



Bemanning Grimsby barnehage

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
33/15	Oppvekst og omsorgsutvalget	17.11.2015
/	Kommunestyret	

Rådmannens forslag til innstilling til Kommunestyret:

Voksenteiteten i Grimsby barnehage bør ikke overstige 6 barn pr voksen. Det innebærer at det vil kunne komme til å bli venteliste på barnehageplass dersom de private barnehagene er fylt opp og den kommunale barnehagen ikke tilføres nødvendige midler. Ventelistestatus legges inn i tertialrapporten.

Sammendrag:

Grimsby barnehage har de siste årene hatt ledig kapasitet etter hovedopptak. Dette har resultert i at barnehagen har hatt mulighet til å ta inn barn fortløpende utover høsten og våren. Dette har barnehagen gjort flere ganger uten å få økt sine rammer når personalet økes.

I kommuneplanen står målene for barnehagen beskrevet slik:

”Barnehagene i Marker skal ha så god kvalitet at foreldre på flyttefot foretrekker å bo i Marker, fordi dette bidrar til en god oppvekst. Kapasiteten bør være så god at vi som hovedregel kan tilby alle plass ved hovedopptak, og at vi bestreber oss på å gi tilbud innen to måneder til de som søker ellers i året.”

Forrige og sittende regjering signaliserer at det innen 2020 skal komme en norm på bemanning i barnehagen. Signalene går på at hver avdeling skal ha minst 50 % barnehagelærer (førskolelærer/pedagogisk leder), 25 % fagarbeider og 25 % ufaglært. Det betyr at på en avdeling med 4 årsverk skal 2 være barnehagelærer, 1 skal/kan være fagarbeider og 1 skal/kan være ufaglært.

Bakgrunn:

Grimsby barnehage har i dag 40 barn i barnehagen. De er fordelt som følger:

	Over 3 år	Under 3 år
Antall barn	28	12
Bemanning til sammen	4	4
Pedagogiske ledere	2	2

I dag er det bare de pedagogiske lederne det er bemanningsnorm for. Her står det at det skal være maksimalt 18 barn over 3 år og 9 barn under 3 år pr. barnehagelærer. Pedagogtettheten gjelder for hele huset, og ikke for hver enkelt avdeling. Skjema under viser hvor mange barn vi kan ha maksimal med dagens norm:

MAX antall barn	Over 3 år	Under 3 år	Kommende norm
Antall barn	18	9	18/9
Bemanning til sammen	3	3	3
Pedagogisk leder	1	1	2

Som tabellen viser ser man at det må være en pedagog inntil 18 barn over 3 år og inntil 9 barn under 3 år.

Barn under 3 år teller for to barn når man tenker bemanning.

Vurdering:

Med utgangspunkt i dagens barneantall og voksentetthet ser det slik ut:

40 barn	Barn over 3	Barn under 3	Antall pedagoger	Andre voksne	Voksene i %	Prosent Pr. avd.	Voksentetthet
Avdeling 1	13	0	1	1	200	1240 %	6,5
Avdeling 2	12	0	1	1	200	1180 %	6
Avdeling 3	3	12	2	2	400	≈2440 %	6,75

≈ her er tallene gjort om til barn over 3 år, dvs. de under 3 år teller dobbelt

Tabellen viser at det er Avdeling 2 som holder seg innen for det man tenker er forsvarlig bemanning, dvs. 6 barn pr. ansatt. Det vil si at dersom det kommer inn ett nytt barn, må bemannings økes.

I budsjett 2016 har barnehagen lagt inn lønn til 10,8 årsverk. Her ligger også styrer inne med 100 %, dvs. at det da er 9,8 årsverk igjen til avdelingene.

Høsten 2015 har barnehagen 8 årsverk.

Konklusjon:

Erfaringen viser at det blir søkt om barnehageplass også etter hovedopptak.

Man ser i fremtiden for seg to muligheter.

Det ene er å sette tak for Grimsby barnehage på hvor mange barn de kan ta inn. Det andre er å automatisk tilføre barnehagen midler ved behov dersom barneantallet øker.

Alternativ 1 – sette tak på antall plasser ved Grimsby

Dersom det settes et tak på hvor mange barn som kan få plass i Grimsby barnehage vil man med 9,8 årsverk få følgende situasjon:

9,8 årsverk 44 barn	Barn over 3	Barn under 3	Antall pedagoger	Andre voksne	Voksene i %	Voksentetthet
Avdeling 1	16	0	1	2	300	5,3
Avdeling 2	16	0	1	2	300	5,3
Avdeling 3	0	12	2	2,8	380	5
Til sammen	32	12	4	6	980	5,2 i snitt

Slik det ser ut i dag har virksomheten mulighet for bare å øke med 4 barn som har fylt 3 år, og ingen som er under 3 år. Barnehagen er da full ved 32 barn over 3 år og 12 barn under 3 år.

Alternativ 2 – tilføre Grimsby barnehage midler dersom barnetallet øker

For å kunne ta imot de som ønsker plass etter hovedopptak, og for å kunne etterkomme kommuneplan om å ta opp fortløpende må budsjettet til Grimsby økes. Det bør ansettes en barnehagelærer, for å imøtekomme bemanningsnormen som kommer. Man har da mulighet for og fortsatt kunne ta inn barn som ønsker plass utover året, også de under 3 år.

Man kan også velge å tilføre ressurser underveis. Dette medfører at det blir uforutsigbart for de ansatte, barn og foresatte.

Vedlegg:

Ingen



Barnevernemnd for valgperioden 2015-2019

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
34/15	Oppvekst og omsorgsutvalget	17.11.2015
/	Kommunestyret	

Rådmannens forslag til innstilling til Kommunestyret:

Marker kommune fortsetter ordningen med barnevernsnemnd for valgperioden 2015-2019.

Bakgrunn:

Sittende barnevernsnemnd har gjennomført en evaluering av ordningen basert på de erfaringene som både de politiske representantene og administrasjonen har gjort seg gjennom forrige valgperiode.

Vurdering:

Evalueringen ble lest opp i kommunestyrets møte 20.10.15, og var som følger:

”Evaluering av Barnevernsnemnd

Bakgrunn

Barnevernsnemnda ble opprettet 22. juni 2010 (sak 36/10), for at politikerne skulle få en bedre forståelse for barnevernets ressursbruk uten at taushetsplikten ble brutt.

Mandatet var som følger:

- Nemnda skal være rådgivende organ som kan uttale seg om spørsmål til forslag til budsjett/økonomiplan for tjenesten samt andre forhold som gjelder drifta av tjenesten for eksempel internkontroll, forebyggende arbeid.
- Nemnda har møte hver måned etter oppsatt møteplan. Nemnda må påregne å ta hastemøter utenom møteplan.
- I hvert ordinært møte skal nemnda få seg referert:
 - De vedtak som tjenesten har fattet etter forrige møte.
 - Iverksatte tiltak med kostnadsoverslag for samme periode.
 - Innkomne bekymringsmeldinger og iverksatte tiltak ut i fra meldinger for samme periode.
 - Foreslåtte større tiltak diskuteres med nemnda før iverksettelse.
 - Barnevernsleder har det faglige ansvaret i tjenesten og tar de endelige beslutningene.
 - Nemnda kan ikke overprøve allerede fatta vedtak av barnevernsleder.

Etter valget 2011, ble Barnevernsnemnda evaluert og rådmannens første forslag til vedtak var: «Fra og med innværende valgperiode gis informasjon fra barnevernstjenesten i starten av hvert møte i oppvekst/omsorgsutvalget». Dette betydde at Barnevernsnemnda skulle legges ned og informasjonen skulle komme frem til politikerne i et nytt fora. Slik gikk det imidlertid ikke, for leser vi protokollen til kommunestyremøte 14. februar 2012, ser vi at rådmannen forandret sitt opprinnelige forslag til vedtak til et nytt forslag som så slik ut: «Barnevernsnemnda fortsetter med 5 medlemmer jfr. Lov om barneverntjeneste § 2-1, 3 ledd». Bakgrunnen for denne «helomvendingen» var hovedsakelig barneverntjenestens ønske om at barnevernsnemnda skulle

fortsette. Rådmannens nye forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt, og mandatet som ble gitt den nye barnevernsnemnda var helt lik forrige mandat.

Barnevernsnemnda har i denne perioden bestått av følgende medlemmer:

- Morten Bakker (Leder fra oktober 2013)
- Kjersti Nythe Nilsen (Leder frem til oktober 2013, fikk fritak når hun ble ordfører)
- May Britt Heed (Tok over etter Kjersti fra oktober 2013)
- Tove Granli Foss
- Beate Nicolaisen (Tok over etter Pernille 2013)
- Pernille Martinsen Westlie (Fikk fritak i 2013)
- Øystein Jaavall
- Rådmannen
- Virksomhetsleder Familie & Helse
- Barnevernsleder

Behandling

Barnevernsnemnda har i denne perioden gjort to evalueringer av seg selv. Den første evalueringen foregikk i forkant av tiltredelsen av nåværende barnevernsleder (mars 2015).

I denne evalueringen hadde nemnda en gjennomgang av hvilke forventninger hver av medlemmene hadde, hva fungerte på møtene og hva fungerte ikke, hvilken informasjon ønsket vi å få på møtene, hvilken rolle har nemnda hatt og hvilken rolle skal en slik nemnd ha i fremtiden. Denne evalueringen resulterte i en skriftlig mal som barnevernsleder skal fylle ut i forkant av hvert møte. Denne skriftlige informasjonen skal også være av slik karakter, at hvert medlem av nemnda skal kunne ta den med tilbake til sine politiske grupper og gi all informasjon som er skrevet. Barnevernsnemnda bruker også den samme informasjonen i sine møter, men da med mer utdypende kommentarer fra barnevernsleder og diskusjoner rundt emnene. Denne malen for informasjon har fungert til forventningene, og har siden den ble tatt i bruk blitt fortløpende evaluert slik at vi hele tiden blir gitt den informasjonen som er mest riktig.

Når Barnevernsnemnda denne gang skulle evaluere, valgte vi å jobbe ut fra noen forutsetninger som måtte oppfylles med tanke på at Marker Kommune skulle fortsette å ha en Barnevernsnemnd.

Barnevernsnemnda har vurdert det slik:

Det er fire instanser som skal få noe ut av den informasjonen som kommer frem på møtene til Barnevernsnemnda.

1. Politikerne. Skal få nok informasjon til å ta med tilbake til de ulike politiske gruppene, og denne informasjonen bør inneholde en forklaring på hva barnevernet holder på med, utfordringer, forandringer, hva budsjettpengene går til og hvorfor.
2. Virksomhetsleder. Sitter stort sett med den samme informasjonen som barnevernet, men er på møtene for å gi utdypende administrativ informasjon til politikerne.
3. Rådmannen. Har gjennom møtene til nemnda muligheten til å få den samme informasjonen som politikerne, og vil på denne måten holde seg jevnlig oppdatert om barnevernet, hva de jobber med og hvorfor kostnadene er som de er.
4. Barnevernet. Den eneste nåværende faste instansen for dem å kunne gi informasjon om den daglige drift, økonomi, utfordringer og ellers ha en faglig dialog med politikerne. Her har det også hele tiden vært et ønske om at

nemnda skulle brukes som en partner som barnevernet kunne spille ball med i visse aktuelle problemstillinger. Dette har i liten, eller ingen grad, fungert. Noe som er forståelig med tanke på hvilken reell makt som nemnda har fått gjennom mandatet sitt og at ingen i nemnda har de rette kvalifikasjoner til å kunne faget på det nivå. Slik bør det absolutt også være.

Disse fire instansene bør alle være enig i at den informasjonen som kommer frem på møtene til barnevernsnemnda er noe vi fortsatt ønsker å ha, og samtidig at det ikke finnes andre bedre metoder for å få den samme informasjonen uten at vi har noe som heter barnevernsnemnd. Det må også tas hensyn til økonomi og tidsbruk. Møtene koster kommunen en viss sum i året og det er også krevende i forhold til tidsbruk for alle parter som er involvert.

Evalueringen viste, som svar på disse forutsetningene, at alle de involverte parter så betydningen med å ha en barnevernsnemnd. Den jobben som nemnda har gjort i forhold til politisk bevissthet rundt hva barnevernet jobber med, hvilke utfordringer barnevernet har og hva de gjør med de økonomiske ressursene de blir tildelt, ble det enighet om var så nyttig at det var vanskelig å finne et fora som hadde muligheten til å gjøre det samme. Det ble selvfølgelig lagt vekt på i evalueringen, hva barnevernet og barnevernsleder mente om betydningen av å ha en barnevernsnemnd. Og der var konklusjonen meget entydig og klar. Da barnevernsleder skulle starte i jobben i Marker Kommune, ble han positivt overrasket over av kommunen hadde barnevernsnemnd. Som han sa det selv, så ble han glad for å få muligheten til å jobbe med en barnevernsnemnd og det ga han klart uttrykk for at han fortsatt var. Han sier videre at det å ha en barnevernsnemnd gir en unik mulighet for barnevernet til å ha en dialog med politikerne i et såpass lite fora som det nemnda er. Han er tydelig på at den utdypende informasjonen som barnevernet gir i møtene til nemnda, blir vanskelig, om ikke umulig, å gi til en større sammensatt politisk gruppe, som for eksempel Oppvekst- og Omsorgsutvalget. Dette var noe som også resten av medlemmene i nemnda så problematikken bak, og sa seg helt enig med barnevernsleder.

Med bakgrunn i hva som ble sagt under denne evalueringen, var det en enstemmig barnevernsnemnd som konkluderte med at alle forutsetningene var oppfylt og at Marker Kommune bør fortsette å ha en barnevernsnemnd. Det oppsummeres ved at de positive sidene ved å ha en barnevernsnemnd er større enn de negative sidene med tanke på hva det koster og den tiden det tar.

Konklusjon

Sittende barnevernsnemnd anbefaler kommunestyret i Marker å fortsette ordningen med barnevernsnemnd. Dette med bakgrunn i den evaluering som er gjort.

For å sikre at det blir best mulig kontinuitet, og for å unngå at det blir for lenge til at en eventuell ny barnevernsnemnd kan konstituere seg, ønsker nemnda at Rådmannen oppretter en kommunal sak på et vedtak om ny barnevernsnemnd med den samme politiske sammensetningen som nemnda har i dag. Denne evalueringen bør være saksfremlegg eller ligge som vedlegg. Dette bør gjøres til neste kommunestyremøte, 15. desember 2015. Mandatet bør i denne sammenheng ses på, slik at det mest mulig reflekterer den informasjonen og det arbeidet som gjøres i dag.

Morten Bakker
Leder Barnevernsnemnda”

Konklusjon:

Rådmannen støtter innholdet og anbefalingene i evalueringen, og innstiller ut fra dette på at ordningen fortsetter også i inneværende valgperiode.

Vedlegg:

Ingen.