



Møteinnkalling

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Marker rådhus, kommunestyresalen
Møtedato: 21.04.2015
Tidspunkt: 18.00

Forfall meldes på tlf . 69 81 05 00 Servicetorget eller post@marker.kommune.no , som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr. **Arkivsaksnr.**
 Innhold

PS 24/15	15/227 Godkjenning av protokoll
PS 25/15	15/198 Reglement for godtgjørelse til folkevalgte - endring
PS 26/15	15/231 Helhetlig risiko - og sårbarhetsanalyse for Marker kommune
PS 27/15	15/237 Antall medlemmer i politiske utvalg
PS 28/15	15/187 Handlingsprogram for fylkesveier og kollektivtransport 2016-2019 - Høring Høringsfrist: 1. mai 2015
PS 29/15	15/239 Regjeringens foreslåtte endring i Arbeidsmiljøloven
PS 30/15	15/190 Økonomisk oversikt Marker kommune – forslag til tiltak.
PS 31/15	15/88 Eventuell spørretime

Etter at de formelle sakene er behandlet vil møtet bli brukt til gruppearbeid i forbindelse med kommunereformen.

Den politisk valgte arbeidsgruppa ønsker å ha med seg hele kommunestyret på en SWOT-analyse for å få fram hva dere ser som Marker kommune sine sterke sider og svake sider.

I tillegg ønsker vi å ha med kommunestyret i en tenking rundt hva som kan være Marker kommune sine muligheter og trusler både ved å bestå som egen kommune og ved å inngå som en del av en større kommune.

For bakgrunnsinfo om kommunereformen henviser vi til www.nykommune.no og www.kommunereform.no

Kjersti Nythe Nilsen
ordfører

Espen Jaavall
rådmann



Godkjenning av protokoll

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
24/15	Kommunestyret	21.04.2015

Protokoll fra kommunestyremøte 24.03.2015 godkjennes.



Reglement for godtgjørelse til folkevalgte - endring

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
20/15	Formannskapet	16.04.2015
25/15	Kommunestyret	21.04.2015

Rådmannens forslag til innstilling:

Det settes ned ei arbeidsgruppe bestående av tre politikere for å gå gjennom og legge fram forslag til revidert reglement for godtgjørelse til kommunale folkevalgte.

Leder...

Medlem...

Medlem...

Administrasjonen stiller som sekretær for arbeidsgruppa.

Det reviderte reglementet legges fram for politisk behandling før høstens valg.

Innstilling fra formannskapsmøte 16.04.2015 ettersendes.

Bakgrunn:

Da kommunestyret hadde sitt møte 24.03.15 ble ordførerens godtgjøring justert ned fra 85% til 82% av godtgjørelsen til stortingsrepresentanter.

I tillegg ble det bedt om at resten av reglementet også skulle revideres.

Vurdering:

Det bør settes ned ei arbeidsgruppe som reviderer reglementet og legger det fram til politisk behandling før høstens valg.

Vedlegg:

Reglement for godtgjørelse til kommunale folkevalgte i Marker.



Helhetlig risiko - og sårbarhetsanalyse for Marker kommune

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
21/15	Formannskapet	16.04.2015
26/15	Kommunestyret	21.04.2015

Rådmannens forslag til vedtak

Helhetlig ROS- analyse for Marker kommune godkjennes

Innstilling fra formannskapet 16.04.2015 ettersendes.

Sammendrag:

Kommunene har en sentral rolle i arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap. Denne rollen er tydeliggjort gjennom kommunal beredskapsplikt. Beredskapsplikten pålegger kommunen å arbeide helhetlig og systematisk med samfunnssikkerhet og beredskap, og understreker kommunens viktige rolle som samordner og pådriver i samfunnssikkerhetsarbeidet.

Grunnlaget for et godt samfunns-sikkerhets arbeid er bevissthet og kunnskap om risiko- og sårbarhet gjennom en helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse(helhetlig ROS). Denne skal danne grunnlaget for kommunens målrettede arbeid for å redusere risiko og sårbarhet, gjennom forebyggende arbeid, styrket beredskap og bedre evne til krisehåndtering.

Bakgrunn:

Hjemmel for helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse er lov om kommunal beredskapsplikt, sivile beskyttelsestiltak og Sivilforsvaret(sivilbeskyttelsesloven) § 14, og forskrift til denne § 2, a),b),c),d),e) og f).

Marker kommune fikk våren 2014 varsel om tilsyn og krav om å levere helhetlig ROS-analyse til Fylkesmannen innen 28.mai 2014. En analyse ble sendt inn og vi fikk tilbakemelding fra Fylkesmannen 27.oktober 2014. Analysen hadde en del mangler og vi fikk avvik på den Helhetlige ROS-analysen. Frist for å rette opp avvik er satt til 1.mai 2015. Avvik fra forskriftens andre ledd: ROS- analysen er ikke forankret i kommunestyre. Avvik fra forskriftens fjerde ledd: Kommunen skal påse at relevante offentlige og private aktører inviteres med i arbeidet med utarbeidelse av ROS- analyse. Fylkesmannen mener at ROS-analysen kun var et foreløpig dokument.

Konklusjon:

Helhetlig ROS- analysen for Marker kommune er første ledd i arbeidet med kommunal beredskap. Arbeidet videre er å oppdatere gamle beredskapsplaner og øve på kriseberedskap. Rådmannen anbefaler at Helhetlig ROS-analyse for Marker kommune godkjennes.

Vedlegg:

Helhetlig ROS-analyse for Marker kommune



Antall medlemmer i politiske utvalg

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
22/15	Formannskapet	16.04.2015
27/15	Kommunestyret	21.04.2015

Rådmannens forslag til innstilling:

Fra og med kommende valgperiode skal antall medlemmer i politiske utvalg være som følger:

Formannskapet	7
Administrasjonsutvalget	7
Hovedutvalg plan og miljø	7
Hovedutvalg oppvekst og omsorg	7
Kontrollutvalget	3

Innstilling fra formannskapet 16.04.2015 ettersendes.

Bakgrunn:

I forbindelse med den økonomiske situasjonen vi er oppe har administrasjonen blitt bedt om å fremme en sak angående antall medlemmer i politiske utvalg.

Når det gjelder kommunestyret er det slik at eventuelle endringer av antall medlemmer må vedtas før utgangen av året før valgåret. Når det gjelder endringer av andre utvalg har kommunestyret anledning til å endre på dette jfr. kommunelovens §10:

§ 10. Faste utvalg. Komiteer.

1. Kommunestyret og fylkestinget kan selv opprette faste utvalg for kommunale og fylkeskommunale formål eller for deler av den kommunale eller fylkeskommunale virksomhet. Slike utvalg skal ha minst tre medlemmer.
2. Kommunestyret og fylkestinget fastsetter selv området for de faste utvalgs virksomhet. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker hvor ikke annet følger av lov.
3. Kommunestyret og fylkestinget velger selv medlemmer og varamedlemmer til utvalget, og blant medlemmene leder og nestleder.
4. Utvalget kan gi lederen eller et arbeidsutvalg myndighet til å treffe vedtak i enkeltsaker eller i typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget har bestemt noe annet.
5. Kommunestyret og fylkestinget kan opprette komiteer til forberedende behandling av saker og til å utføre særskilte verv. Slik komité kan også tildeles myndighet til å avgjøre enkeltsaker som har direkte tilknytning til komiteens oppdrag.
6. Kommunestyret og fylkestinget kan selv når som helst omorganisere eller nedlegge faste utvalg og komiteer. En komité kan også omorganiseres eller nedlegges av det organ som har fått myndighet til å opprette vedkommende komité.

Den økonomiske konsekvensen av å endre antall medlemmer i tråd med innstillingen vil bli minimal for 2015, men årsvirkningen fra og med 2016 vil være ca 130.000,-.

Konklusjon:

Ut fra overstående innstiller rådmannen på at antall politiske representanter reduseres fra og med kommende valgperiode.

Vedlegg:

Ingen



Handlingsprogram for fylkesveier og kollektivtransport 2016-2019 - Høring Høringsfrist: 1. mai 2015

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
23/15	Plan- og miljøutvalget	14.04.2015
28/15	Kommunestyret	21.04.2015

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannens forslag til uttalelse fra Marker kommune til Handlingsprogram for fylkesveier og kollektivtransport 2016 – 2019 godkjennes.

Innstilling fra Plan- og miljøutvalget 14.04.2015 ettersendes.

Bakgrunn:

Marker kommune har fått tilsendt Handlingsprogram for fylkesveger og kollektivtransport 2016 – 2019 til uttalelse med høringsfrist 1. mai 2015.

Vurdering:

Rådmannen foreslår at Marker kommune avgir følgende uttalelse til handlingsprogrammet for fylkesveger og kollektivtransport 2016 – 2019:

«Handlingsprogram 2016 – 19.

Vi registrerer at det i planperioden kun er avsatt midler til bygging av ny Grislingås bru i planperioden i Marker kommune. Dette er positivt, men vi etterlyser tiltak og midler til de øvrige fylkesveiene i kommunen som behøver å bli utbedret.

Avsnitt 3 Tverrforbindelser.

Vi har merket oss at det fortsatt kun er fv. 114/115 og 120 som er omtalt i handlingsprogrammet som prioriterte tverrforbindelser.

Marker kommune vil igjen minne om at fv. 21 også er en meget benyttet tverrforbindelse mellom E 18 og E 6 langs riksgrensen mot Sverige. Vi registrerer stadig økende trafikk på strekningen av både personbiler og lastebiler/trailere og tømmerbiler. Spesielt er det mange trailere og tømmerbiler som benytter strekningen som korteste tverrforbindelse mellom E 18 og E 6. Veistrekningen preges også av interntrafikk av tømmerbiler.

Marker kommune har i alle sine uttalelser til Nasjonal transportplan og den regionale transportplanen for Østfold etterlyst trafikksikkerhetstiltak og utbedring av standarden på veien. Dette gjelder både veiens bredde, kurvatur og det faste dekket. Vi registrerer at denne veistrekningen over tid har blitt kraftig nedprioritert i forhold til foran nevnte veistrekninger. Det er heller ikke i handlingsprogrammet for 2016 – 2019 lagt opp til noen utbedring av strekningen bortsett fra ny Grislingås bru.

Det gjøres dessuten oppmerksom på følgende uttalelse fra 2014 fra Grenserådet til Østfold fylkeskommune fra kommunene Aremark, Marker og Rømskog:

«Kommunene Marker, Rømskog og Aremark er enige om at det nå bør gjøres et løft for fylkesvei 21. Veien er sterkt trafikkert med tungtransport, men er ikke dimensjonert for dette. Både bruer og bæreevne i veien generelt er for dårlig til den transport som i dag skjer. Likeledes er veiskuldre på mange steder for svake til den økende og tunge trafikken. Veien trenger flere steder også bedre tilrettelegging for myke trafikanter.

Fylkesvei 21 er også en av fylkets mest attraktive turistveier, i sin tid markedsført som Villmarks-veien. Den har i dag også status som nasjonal sykkelrute nr. 9, men er i svært liten grad tilrettelagt for dette.

Grensekommunene mener det bør gjøres en satsing på veien i form av økt bæreevne, bedre dekke, og ikke minst en satsing på tilrettelegging for turister i form av rasteplasser og enkelte steder også utsiktsrydding.»

Marker kommune viser til foranstående uttalelse fra Grenserådet og kommunens tidligere uttalelser med hensyn til veistandarden på fv. 21, og vil igjen rette en kraftig henstilling til Østfolds fylkespolitikere og statlige myndigheter om at det nå tas et krafttak i forhold til en utbedring av fylkesvei 21.

Avsnitt 5.3.2 Tiltak mot viltulykker.

Marker kommune ber om at det blir iverksatt vegetasjonsrydding langs hele fv. 21 som et tiltak for å redusere viltpåkjørslar.

Avsnitt 7 Kollektivtrafikk.

Handlingsprogrammet mangler omtrent fullstendig omtale av og forslag til et kollektivtilbud som kan knytte grensekommunene til fylkets øvrige kollektivrutenett.

Om sommeren og i skolens ferier er et slikt tilbud helt fraværende. Vi etterlyser også et kollektivtilbud fra Aremark og Marker kommuner til det nye sykehuset på Kalnes.

I handlingsprogrammets avsnitt om busstilbud til sykehuset nevnes kun etablering av en ny ringrute mellom Sarpsborg – Rakkestad – Mysen – Askim – Skiptvet – Sarpsborg. Dette rutetilbud omtales som et nytt busstilbud mellom Indre og Ytre Østfold. Vi må bare konstatere at hverken Aremark eller Marker planlegges knyttet opp mot nevnte busstilbud. Dette forutsettes rettet opp ved fylkestingets behandling av handlingsprogrammet.

Vi registrerer også at antall parkeringsplasser ved det nye sykehuset er meget begrenset i antall plasser i forhold til antall ansatte og brukerne av sykehuset. Dette vil i tillegg til et manglende kollektivtilbud vanskeliggjøre transport med egen bil til sykehuset fra Aremark, Marker og resten av Indre Østfold.

Avsnitt 7.6.4 Flexx tilbudet.

Vi registrerer at den statlige tilskuddsordningen «kollektivtrafikk i distriktene» har blitt avvirket i 2014. Marker kommune vil på det sterkeste oppfordre Østfold fylkeskommune til å opprettholde ordningen og finne økonomiske midler til å videreføre den. Denne ordningen betyr veldig mye for kommuner som ellers mangler et kollektivtilbud.

Marker kommune registrerer også at det i forslaget til handlingsprogram uttales at det er et mål å videreføre og videreutvikle Flexx-tilbudet. Det uttales dessuten at fokus vil være på markedstilpasning og effektive driftsopplegg. Det er da av vesentlig betydning at den delen av tilbudet som koster mest ikke blir rasjonalisert bort, men at det omprioriteres midler slik at disse tilbudene kan opprettholdes.

Flexx-tilbudet er et godt og populært tilbud både i Marker og i de øvrige kommunene som har denne ordningen. Vi vil be om at tilbudet opprettholdes inntil det eventuelt kan erstattes av et annet like godt transporttilbud.

Vedlegg:

Regional transportplan for Østfold mot 2050. Handlingsprogram for fylkesveger og kollektivtransport 2016 – 2019.



Regjeringens foreslåtte endring i Arbeidsmiljøloven

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
29/15	Kommunestyret	21.04.2015

Ordførerens forslag til vedtak:

Saken fremlegges frem på nytt uten innstilling.

Sammendrag:

I kommunestyremøte 24.03.2015 fremmet Marker AP v/Morten Bakker følgende interpellasjon under eventuell spørretime:

Interpellasjon fra Marker Ap v/Morten Bakker

Regjeringens foreslåtte endringer i Arbeidsmiljøloven

Regjeringen Solberg, med arbeidsminister Robert Eriksson i spissen, sitt forslag om økt adgang til midlertidige ansettelser (Arbeidsmiljølovens § 14-9) skaper økt usikkerhet for svært mange arbeidstakere, for deres familier og for deres personlige økonomi. Derfor er Marker Arbeiderparti i mot forslaget.

Om forslaget vedtas vil det i praksis bety at det blir lovlig at alle nyansettelser kan være midlertidige i 12 måneder. Regjeringspartienes argumentasjon er at endringene vil gi flere muligheten i arbeidslivet.

Derimot viser forskning fra OECD at resultatet av en slik endring, vil være flere midlertidige ansatte og heller ikke mer fleksibilitet i arbeidslivet.

Fri bruk av midlertidighet vil bryte med retten til fast ansettelse og ryddigheten i ansettelsesforholdene i arbeidslivet. Særlig betenkelig er det når et slikt forslag fremmes i en situasjon hvor den seriøse delen av arbeidslivet er under sterkt press på grunn av flere useriøse arbeidsgivere og i en tid vi opplever at arbeidslivskriminaliteten øker.

Vi mener at regjeringens forslag svekker arbeidstakernes rettigheter og muligheten til å stille krav om et godt arbeidsmiljø. Marker Arbeiderparti ønsker ikke et A- og B-lag i norsk arbeidsliv.

Videre svekker forslaget likestillingen i form av at kvinner allerede er overrepresentert blant de midlertidig ansatte. Det vil i følge Arbeidstilsynet øke risikoen for arbeidsulykker og sykdom. Da vi vet at kompetanseutviklingen til faste ansatte er bedre i forhold til de midlertidige ansatte, vil forslaget også kunne svekke kompetansen i bedrifter og virksomheter.

Det er neppe heller sannsynlig at banken gir deg boliglån hvis du leverer kopi av en arbeidskontrakt som sier at du kun har arbeid i noen måneder til. I tillegg vil vi få en situasjon hvor de som har fast ansettelse vil holde på jobbene sine, noe som fører til lite utskifting og store vansker for våre barn og unge å komme inn i arbeidslivet og få fast ansettelse når de er ferdigutdannet.

Arbeidstakerorganisasjonene, med LO, YS og Unio i spissen, står sammen mot forslaget. De har heller ikke vært inkludert i prosessen, noe som både fremstår som historisk uvanlig og kunnskapsløst av regjeringen.

Marker Arbeiderparti ønsker ikke disse endringene i arbeidsmiljøloven. Vi ser over til våre naboer i Sverige som med mer liberale regler har fått en dobbel så stor andel midlertidige ansettelser og en dobbelt så stor arbeidsledighet. Ikke minst er ungdomsledigheten svært høy.

Begrunnelse:

Kommunestyret i Marker mener regjeringens forslag om økt midlertidig ansettelse (AML14-9) vil skape større usikkerhet for veldig mange arbeidstakere, for deres familier og for deres personlige økonomi. Forslaget vil i praksis bety at det blir lovlig at alle nyansettelser kan være midlertidige i 12 måneder.

Marker kommune skal være en ansvarlig og seriøs arbeidsgiver, der trygg eldreomsorg, gode skoler og gode kommunale tjenester for befolkningen har hovedprioritet. Som en følge av dette, ønsker Kommunestyret en arbeidsmiljølov som gir trygghet og stabilitet for arbeidstakere og arbeidsgivere. Det oppnår man ikke gjennom økt bruk av midlertidige ansettelser.

Derfor ønsker vi å fatte et prinsippvedtak som vil kunne gi bedre vilkår for de ansatte enn det lovforslaget legger opp til.

Vedtak:

1. Innledende tekst vedtas som Marker kommune sitt syn i saken
2. Dersom et flertall på Stortinget vedtar regjeringens forslag om midlertidighet, vil Marker kommune som arbeidsgiver likevel fortsette dagens praksis.

Behandling i kommunestyret 24.03.2015:

Forslag fra Marker KrF v/representanten Runar Kasbo

Saken utsettes og fremlegges som sak på neste møte i kommunestyre.

Representanten Runar Kasbo sitt forslag ble vedtatt med 13 mot 12 stemmer.

Vedtak i kommunestyret 24.03.2015

Saken utsettes og fremlegges som sak på neste møte i kommunestyre.



Økonomisk oversikt Marker kommune – forslag til tiltak.

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
16/15	Formannskapet	19.03.2015
30/15	Kommunestyret	21.04.2015

Rådmannens forslag til vedtak:

Økonomisk oversikt pr 28.02.15 tas til etterretning. Følgende tiltak iverksettes:

1. Reduksjon med 1,4 årsverk på Rådmannskontoret
2. Reduksjon med 1,5 årsverk på Marker skole
3. Reduksjon med 0,5 årsverk på Kultur
4. Reduksjon med 0,3 årsverk på Marker bibliotek
5. Reduksjon med 0,2 årsverk på Utviklingshemmede
6. Reduksjon med 0,6 årsverk på Omsorg
7. Salg av inntil 6 plasser ved Marker bo- og servicesenter
8. Støtte til lag og foreninger reduseres med kr 100.00
9. Økte inntekter ved rådmannskontoret ved salg av tjenester utredes
10. Nattevaktstilling (fjerde) ved MBSS utredes, tidligere vedtatt fjernet
11. Kommunale veier overføres i størst mulig grad til private
12. Gjennomgang av kommunale gebyrer med tanke på økte inntekter
13. Administrativ og politisk organisering av kommunen gjennomgås
14. Barnevern følges tett opp økonomisk av rådmannen

Behandling/vedtak i Formannskapet - 19.03.2015

Behandling:

Formannskapet fremmet følgende forslag:

Pkt. 6 utgår.

Votering:

Rådmannens forslag til vedtak pkt. 1-5 : Enstemmig vedtatt.

Pkt. 6 – Utgår – Enstemmig vedtatt.

Pkt. 7: Enstemmig vedtatt

Pkt. 8 : Vedtatt med 7 mot 2 stemmer

Pkt. 9-14: Enstemmig vedtatt.

Vedtak i formannskapet:

Økonomisk oversikt pr 28.02.15 tas til etterretning. Følgende tiltak iverksettes:

1. Reduksjon med 1,4 årsverk på Rådmannskontoret
2. Reduksjon med 1,5 årsverk på Marker skole
3. Reduksjon med 0,5 årsverk på Kultur
4. Reduksjon med 0,3 årsverk på Marker bibliotek
5. Reduksjon med 0,2 årsverk på Utviklingshemmede

6. **UTGÅR** - Reduksjon med 0,6 årsverk på Omsorg
7. Salg av inntil 6 plasser ved Marker bo- og servicesenter
8. Støtte til lag og foreninger reduseres med kr 100.00
9. Økte inntekter ved rådmannskontoret ved salg av tjenester utredes
10. Nattevaktstilling (fjerde) ved MBSS utredes, tidligere vedtatt fjernet
11. Kommunale veier overføres i størst mulig grad til private
12. Gjennomgang av kommunale gebyrer med tanke på økte inntekter
13. Administrativ og politisk organisering av kommunen gjennomgås
14. Barnevern følges tett opp økonomisk av rådmannen

Bakgrunn:

På bakgrunn av Arbeiderpartiets krav angående regnskap 2014 og budsjett 2015, blir resultatet pr 28.02.15 for alle virksomheter lagt frem. I sitt møte 26.02.15 fikk formannskapet presentert Marker kommune sin økonomiske utvikling siden 2009. Dette for å kunne ha bakgrunnskunnskap for å fatte vedtak om nødvendige sparetiltak. I det samme møtet la administrasjonen fram forslag til aktuelle sparetiltak. Ut fra informasjonen som ble gitt til formannskapet i dette møtet ble det avholdt et nytt møte 13.03.15. Der presenterte formannskapet sine synspunkter i forhold til administrasjonen foreslåtte sparetiltak. Ut fra informasjonen i dette møtet legger nå rådmannen fram sin innstilling til tiltak for å redusere utgifter og øke inntekter.

Vurdering:

Virksomheten fikk i budsjett 2015 tildelt en ramme på totalt kr 183.4 mill. På inntektssiden er prognosetallene fra KS brukt som grunnlag. Vi meldte inn til KS at vi syns skatteanslaget var noe høyt, men fikk svar tilbake om at vi burde forholde oss til deres prognoser, og det gjorde vi.

Det er på inntektssiden vi nå merker svikten, hele 3,2 mill etter budsjett. Skatteinntangen viser kr 768.994,- mindre enn budsjettet, og kr 320.789,- mindre enn på samme tid i fjor. I tillegg viser rammetilskuddet kr 3.3 mill mindre enn budsjettet. Årsaken til dette ligger i lavere skatteinntang over hele landet.

Virksomhetene ser pr 28.02 ut til å holde sine rammer bortsett fra barnevern og familie og helse. Men, så tidlig på året er det vanskelig og si utviklingen videre.

I tillegg til situasjonen beskrevet over har vi et samla underskudd fra tidligere år på ca 4,7 mill. Dette må også dekkes inn og gjør at det er helt nødvendig å iverksette tiltak som enten gir oss lavere utgifter eller høyere inntekter. Begge deler er like viktig og vil være en kontinuerlig prosess i tiden framover.

Konklusjon:

Ut fra det som er beskrevet over innstiller rådmannen i denne runden på å kutte stillinger på rådmannskontoret, skolen, kultur, psykisk utviklingshemmede, omsorg og biblioteket, samt øke inntektene der det er mulig.

Vedlegg: Oversikt over resultat pr. virksomhet 28.02.2015.
Rapportering fra virksomhetene - resultat pr. 28.02.



Eventuell spørretime

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
31/15	Kommunestyret	21.04.2015

I «Reglement for Marker kommunestyre» vedtatt av Marker kommunestyre 30. april 1996 (sak K-34/96) heter det følgende i § 14:

«§14. FORESPØRSLER (INTERPELLASJONER).

I tillegg til de saker som er ført opp på sakslisten til møtet, kan det enkelte kommunestyremedlem komme med forespørsler og grunngitte spørsmål som rettes til ordføreren. Slike forespørsler bør være sendt skriftlig til ordføreren minst 2 dager før kommunestyrets møte.

Forslag som fremsettes i forbindelse med denne, kan ikke avgjøres i møtet dersom ordføreren eller 1/3 av kommunestyret motsetter seg det.»

En viser til vedlagte saksframlegg.